

Wir über uns



Was macht uns aus?

Wir sind Ihre Prozessbegleiter und möchten Sie bei Ihren Aufgaben als Führungskraft oder Mitglied der Geschäftsführung nachhaltig unterstützen.

Im Fokus stehen die Entwicklung der Führungskultur und Mit-Arbeiter-Zufriedenheit¹ in Ihrem Unternehmen.

Dabei berücksichtigen wir auch Ihr wirtschaftliches Interesse. Wir vermitteln eine konfliktfreie Ablauforganisation mit Ihren Mit-Arbeitern, Zulieferern und Kunden.

So bleibt Ihr Unternehmen fit für die Zukunft!

Unsere Lösungen für Ihr mittelständisches Unternehmen

- [Fachkräftebedarf](#)
- [Konflikte im Unternehmen](#)
- [Unternehmensnachfolge](#)
- [DSGVO](#)
- [Fördermittel](#)

Mit freundlichen Grüßen aus der
Dreiburgenstadt Lüdinghausen,

Ulrich Kablitz



Fachkräfte



Der größte Schatz: Ihre Fachkräfte!

Ob Digitalisierung, Fachkräftebedarf, Robotik, Bionik, Industrie 4.0 oder 3-D-Druck: Sie entscheiden heute mit Ihren Mit-Arbeitern über die Zukunft Ihres Unternehmens.

Wir unterstützen Sie mit pfiffigen Ideen bei der besonderen Pflege Ihres Mitarbeiterstammes, der Gewinnung neuer Mitarbeiter und Auszubildender. So können Sie Ihr Unternehmen strategisch klug aufstellen.

Hierbei erhalten Sie aus bewährten ESF-Beratungsprogrammen der Bundesministerien und der Länder 50 – 80 % Beratungsförderung.

Ihre perfekten Mit-Arbeiter

Gute Mitarbeiter gehen zu den besten Firmen – das wird immer deutlicher. Gerade in der Ausbildung fehlt es mittlerweile an motivierten und engagierten jungen Menschen. Hier tickt eine Zeitbombe!

Was können Sie tun?

- gute Mit-Arbeiter positiv unterstützen
- systematische Mit-Arbeiterbeurteilung
- jährliche Führungskräftebeurteilung
- mehrstufiger Einstellungsprozess
- Work-Life-Balance und Gesundheit
- Mit-Arbeiter werden Mit-Unternehmer

Was IT- und Hightech-Unternehmen im Silicon Valley vormachen, kann auch Ihr Unternehmen umsetzen!

Karriere- und Unternehmensberatung

Bechtrup 28 a

59348 Lüdinghausen

threema-id: 2CZBTXPA

kontakt@ulrich-kablitz.de

<https://ulrich-kablitz.de>

Tel +49 (2591) 208944

Fax +49 (2591) 208945

Mobil +49 (176) 78947760



Konflikte



Konflikte gehören zu Ihrer Unternehmenskultur

Sie treten dort auf, wo es Abhängigkeiten zweier Parteien gibt. Dort kommt es zu unterschiedlichen Sichtweisen oder besser ausgedrückt: Wertevorstellungen. Solange der Konflikt besteht, wird eine konstruktive Zusammenarbeit behindert. Ziele und Aufgaben können nur schwer erreicht werden.

Der betriebswirtschaftliche Schaden im Unternehmen ist dann erheblich, wenn es zu spontanen und emotionalen Reaktionen und Gefühlsausbrüchen kommt.

Oftmals sind Lösungen durch ein gezieltes Konfliktmanagement gefragt.

Wird dazu allerdings ein ungünstiger Ansatz gewählt, kann dies den Konflikt noch verschlimmern, statt ihn zu lösen.

Deshalb ist es wichtig, dass die erarbeitete Lösung den Interessen aller Beteiligten entspricht, dass sie sich damit identifizieren.

Wir unterstützen Sie gerne darin, diese Konflikte zur Zufriedenheit aller Beteiligten zu lösen.



Übernahme



Neuer Weg oder bewährte Tradition?

Jeder Unternehmer muss sich früher oder später mit der Unternehmensnachfolge auseinandersetzen. Durch eine frühzeitige Planung und Sicherung der Nachfolge lassen sich viele Konflikte vermeiden.

Eine externe Beratung hilft an dieser Stelle, die Unternehmensnachfolge frühzeitig, nachhaltig und rechtssicher zu regeln.

80 % Beratungsförderung durch „unternehmensWert:Mensch plus“ möglich!

Was können wir hier leisten?

- Situationsanalyse durch Einzelcoaching
- Vertrauen Familiennachfolger/in aufbauen
- Akzeptanz Mitarbeiter fördern
- Steuerung Führungsebene durch Steuergruppe
- Alle Stakeholder durch Presseartikel, Ideenbriefkasten, Protokolle und Fortschrittsberichte informieren

Durch die Einrichtung von Steuer- und Projektgruppe kann der Nachfolger gezielt und kontrolliert Veränderungen prozessorientiert steuern. Die betroffene Führungsebene und Mitarbeiter erhalten mehr Verantwortung und werden in die Nachfolgeprozesse stärker eingebunden

DSGVO



Die Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

Die DSGVO ist für viele ein leidiges Thema. Es ist nicht leicht zu überblicken, welche Anforderungen genau wie umzusetzen sind. Wir haben den Überblick und geben Ihnen den passenden Leitfaden gerne an die Hand.

Personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind z.B. Mitarbeiterdaten, Kundendaten, Geburtstag E-Mail-Adresse, Kontodaten, Kfz-Kennzeichen IP-Adressen, Cookies, alle Daten von Ansprechpartnern im B2B Bereich: Lieferantendaten, Telefonnummer, Standortdaten, ID von Smartphones

Wesentliche DSGVO-Anforderungen für mittelständische Betriebe

- Datenschutzbeauftragter (DSB)
- Verzeichnis von Verarbeitungstätigkeiten
- Datenschutz-Verpflichtung von Beschäftigten
- Information- und Auskunftspflichten
- Videoüberwachung (VÜ)

Was können wir für Sie tun?

- Unterstützung beim Aufbau oben aufgeführter DSGVO-Anforderungen mit Checklisten und einem Sensibilisierungsseminar für Mitarbeiter
- Risikominimierung von Datenschutz-Verstößen (bis zu 4 % Jahresumsatz)
- Erarbeitung eines Maßnahmenplanes



Fördermittel



Im Dschungel der Fördermittel

Sie beabsichtigen:

- eine neue Halle zu bauen,
- Geräte und Maschinen anzuschaffen,
- Ihr Unternehmen zu digitalisieren,
- neue Mit-Arbeiter einzustellen,
- ein Familienmitglied als Nachfolger/ Nachfolgerin einzusetzen?

Da ist es schwierig, das geeignete Fördermittelprodukt zu suchen: allein bei der NRW-Bank führte eine kurze Recherche zu 250 Förderprodukten. Zusätzlich gibt es auch noch die KfW- und Hausbank.

Fördermittel gibt es u.a. für:

- einen Gründungskredit,
- Effizienzkredit,
- Universalkredit,
- Kredite für Digitalisierung,
- Kredite für Innovation....

Wie können wir Sie dabei unterstützen?

Jede größere Veränderung in Ihrem Unternehmen bedarf einer strukturierten Planung:

1. Überarbeitung Ihres Businessplanes mit Investitions- und Liquiditätsplanung
2. Vorstellung Ihres Planes bei Ihren Mitarbeitern, Kunden und Zulieferern.
3. Organisierte Umsetzung mit Terminierung der Meilensteine, sowie Worst-Case-Szenario.
4. „runder Tisch“ mit KfW- und NRW-Bankberatern, der Hausbank und eventuellem Investor.
5. Vorstellung Ihres Unternehmens, Ihrer Idee und Investitionsvorhabens anhand eines ca. 10-minütigen Vortrages in Ihren Räumen.

Karriere- und Unternehmensberatung

Bechtrup 28 a

59348 Lüdinghausen

threema-id: 2CZBTXPA

kontakt@ulrich-kablitz.de

<https://ulrich-kablitz.de>

Tel +49 (2591) 208944

Fax +49 (2591) 208945

Mobil +49 (176) 78947760